



## STYRESAK

Styresak:	62/2021
Møtedato:	16.06.2021
Arkivsak:	2021/4689-1
Saksbehandler:	Kate Myräng

### Omorganisering av avdeling for egenproduksjon av radiofarmaka – virksomhetsoverdragelse fra SANO HF til UNN HF

#### Innstilling til vedtak

1. Styret ved Universitetssykehuset Nord- Norge HF (UNN) tar informasjonen om utfordringene med dagens organisering av egenproduksjon av radiofarmaka til orientering.
2. Styret stiller seg bak virksomhetsoverdragelse av avdeling for egenproduksjon av radiofarmaka fra Sykehusapotek Nord til UNN. Virksomhetsoverdragelsen omfatter ansatte, finansiering og kvalitetssystem med videre som er nødvendig for å starte egenproduksjon av radiofarmaka.
3. Styret forutsetter at omorganiseringen skjer i tråd med prinsippene for virksomhetsoverdragelse i Arbeidsmiljøloven, og at ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten involveres i arbeidet.

#### Bakgrunn

I styresak 49/2015 ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) ble det besluttet at Sykehusapoteket Nord (SANO) skulle ha ansvaret for produksjon av radiofarmaka til PET-virksomhet, og at dette skulle foregå som et nært samarbeid mellom UNN og SANO. Det ble etablert egen avdeling for radiofarmakaproduksjon underlagt Sykehusapoteket i Tromsø. Driften av avdelingen finansieres av UNN og Helse Nord.

Samarbeidet mellom UNN og SANO har vært i henhold til samarbeidsavtalen uten uenigheter mellom institusjonene. Til tross for at samarbeidet mellom SANO og UNN har vært godt, ser begge parter behov for å se nærmere på organisasjonsformen.

## Formål

Formålet med saken er å orientere styret om administrativ enighet mellom UNN og SANO om omorganisering av egenproduksjonen av radiofarmaka i Helse Nord, samt å få styrets tilslutning til denne.

## Saksutredning

Siden oppstarten i 2015 har det vært jobbet frem mot tilvirkertilatelse og oppstart av egenproduksjon av radiofarmaka. Det har vært flere forsinkelser med fremdriften i arbeidet, både på grunn av tekniske forhold ved bygg og utstyr, og på grunn av organisatoriske forhold.

Både UNN og SANO har erfart at samarbeidsmodellen krever betydelig merarbeid i form av behov for definering av grenseoppganger, avtaler, utlån av personell og at dette går ut over fremdriften i arbeidet. Samarbeidet har vært drøftet med ansatte hvor det pekes på utfordringer med to styringslinjer - stikkordmessig gjelder dette:

- Konfliktbehandling
- Økonomi
- Avtaler
- Personalmøter
- Ansvar og oppgavefordeling
- Strategiarbeid for FoU og drift
- Tilhørighet, samhold og lagfølelse med den øvrige nukleærmedisinske virksomheten
- HMS, strålevern og kvalitetssystem
- Informasjonsflyt
- Samarbeid og avtaler med eksterne partnere (MTA, HN-IKT, Teknisk drift)
- Samarbeid med øvrige PET-sentra i Norge
- Samle nukleærmedisinsk kompetanse i felles organisasjon

Flere ansatte i både SANO og UNN har i perioder vært sykemeldt. Det er sannsynlig at det er en årsakssammenheng mellom det store fraværet og slitasje som følger av samarbeidsmodellen.

Det har vært møter mellom sykehusapoteker Camilla Bjørnstad og direktør Helge K. Pettersen fra SANO og klinikkisjef Kate Myräng og leder av PET-senteret Rune Sundset fra UNN (12/3 og 25/3), samt på direktørnivå mellom SANO og UNN (15/3) og oppfølgingsmøte mellom SANO og RHFet (15/3), samt UNN og RHFet (19/3) hvor utfordringene er belyst.

## Medvirkning

Omorganiseringen har vært drøftet med tillitsvalgte og vernetjenesten i UNN og SANO. De ansatte har vært informert i driftsmøter og avdelingsmøter. Berørte ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten vil også bli involvert i den videre prosessen.

## Sak 62/2021

Saken er forelagt brukerutvalgets arbeidsutvalg, ansattes organisasjoner og vernetjenesten samt arbeidsmiljøutvalget i egne medvirknings- og drøftingsmøter i uke 31. Protokoll og referater fra disse møtene ligger som egne referatsaker til styremøtet 16.06.2021.

### Vurdering

Situasjonen er såpass krevende at det ikke anses som forsvarlig å skulle videreføre dagens organisering. I møte den 25.03.2021 mellom UNN og SANO var begge parter enige i at den beste løsningen for videre fremdrift mot tilsyn fra SLV og fremtidig utvikling er å etablere en organisasjonsform med én styringslinje og at denne bør være PET-senteret ved UNN. Dette vil tilsvare organisasjonsformen til PET-senteret i Bergen og Trondheim. UNN og SANO er derfor enige om at en virksomhetsoverdragelse på nåværende tidspunkt er formålstjenlig både med tanke på dagens arbeidsforhold og fremtidig utvikling.

Selv om en virksomhetsoverdragelse er en omfattende og tidkrevende prosess er dette den anbefalte løsningen. For å opprettholde momentet i den videre fremdriften og for å beholde verdifull kompetanse anses det som viktig at det tas en rask avgjørelse.

I tillegg til virksomhetsoverdragelse vil det bli gjennomført en OU-prosess internt i PET-senteret for organisatorisk plassering av virksomheten med bred involvering fra tillitsvalgte, verneombud og medarbeidere. Parallelt med arbeidet med overføring av virksomhet og OU-prosess vil det jobbes mot tilsyn fra SLV og igangsetting av egenproduksjon.

Tromsø, 04.06.2021

Anita Schumacher (s.)  
administrerende direktør

Vedlegg:

1. Protokoll fra drøftingsmøte vedrørende virksomhetsoverdragelse av radiofarmakaproduksjon fra Sykehusapoteket Nord (SANO) til PET- senteret ved UNN HF
2. Drøftingsprotokoll datert 20.04.2021



---

PROTOKOLL

---

**Tema:** Drøftingsmøte vedrørende virksomhetsoverdragelse av radiofarmakaproduksjon fra Sykehusapoteket Nord (SANO) til PET-senteret ved UNN HF

**Dato:** 15.04.2021

**Tidspunkt:** 12.00-13.00

**Sted:** Teams

**Tilstede:**

Fra arbeidsgiver: Kate Myräng (klinikkssjef Diagnostisk klinikk), Rune Sundset (Avdelingsleder PET-senteret), Bente Aune (klinikkrådgiver DK, referent)

Fra arbeidstaker: Elisabet Nordmo (Norges Farmaceutiske Forening), Marianne Johnsen (Fagforbundet), Eddie-Andre Eide (Radiografforbundet), Anja Ylvisaker (Klinikkverneombud), Goran Kauric (NITO), Bjørn Th. G. Moe (Tekna)

Innkalling til møtet og innholdet som skulle drøftes ble sendt ut 12.4. Invitasjon og sakliste godkjennes.

#### Saksdokumenter

- Egenproduksjon av PET-radiofarmaka til klinisk bruk – status og videre plan

#### Prosess og medvirkning

Rune og Kate informerte om bakgrunnen for saken, problemstillinger med dagens organisasjonsmodell og hva som er målet videre.

#### Innspill fra tillitsvalgte og verneombud

- Prosessen har gått veldig raskt og involvering av ansatte og tillitsvalgte har så langt vært svært mangelfull. Det ble innkalt til drøftingsmøte på kort varsel med lite informasjon i forkant. Tillitsvalgte har derfor ikke hatt tilstrekkelig tid til å finne ut hvilke ansatte som er involvert og fra hvilke forbund.
- TV for farmasøytene har i forkant av drøftelsesmøtet vist til §31 i Hovedavtalen hvor det står at tillitsvalgte har krav på tidlig involvering. TV påpekte at ordlyden i saksdokumentet som fulgte med møteinnkallingen om tillitsvalgtes involvering i prosessen så langt er noe misvisende, da virksomhetsoverdragelse som løsning ikke har vært på agendaen på møte med tillitsvalgte.
- Ikke alle forbund med medlemmer som berøres har vært involvert. Det er ikke tilstrekkelig at tillitsvalgte representerer ansatte organisert i andre forbund uten at det skjer i tett dialog med tillitsvalgt fra aktuelt forbund.
- Ledelsen må sørge for at Arbeidsmiljøloven §16, arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse, overholdes.
- Eddie har snakket med radiografene som indirekte blir berørt og de stiller seg positiv til en virksomhetsoverdragelse.

21.4.21  
Maj

1

- TV for farmasøytene påpekte at konsekvensene for de ansatte som skal overdras ikke er utredet, og at de ansatte dermed ikke har nødvendig informasjon til å vurdere hva virksomhetsoverdragelse i praksis betyr for dem. Det er mange vesentlige momenter som må avklares og drøftes, og TV er bekymret for at hurtigheten i prosessen går på bekostning på tillitsvalgte og de ansattes reelle innflytelse. TV påpeker at det ikke har vært avholdt møter for å drøfte blant annet innholdet i §16-2, §16-3 og §16-5 i Arbeidsmiljøloven. Konsekvenser av avtaler som gjøres i forbindelse med overdragelsen for farmasøytene allerede ansatt ved UNN er heller ikke belyst.
- Det etterlyses fellesmøter hvor tillitsvalgte og ansatte fra både SANO og UNN deltar. Det er viktig at alle involverte forbund er representert.

Ledelsen har full forståelse for den bekymring som TV har uttrykt. De er enig i at prosessen burde vært bedre, men siden situasjonen har blitt så tilspisset, anser ledelsen at det ikke er forsvarlig å videreføre dagens organisering. Det er viktig å få avklart endring i organisering så snart som mulig, noe som ansatte i UNN og SANO også har gitt uttrykk for.

**Veien videre:**

Beslutning om organisering av radiofarmakaproduksjon tas i RHF styret 28. april. OU-prosess med ROS-analyse skal gjennomføres med god involvering av TV og VO. Det må være møter hvor alle berørte TV/forbund er representert. Drøftingsprotokoll legges ved saksdokumenter når saken skal opp i styret 28.4.

Drøftingsgrunnlaget og gjennomgangen i møtet er tatt til orientering.

Protokollsignering:

Fra arbeidstakersiden: Marianne Johnsen og Elisabet Nordmo

Fra arbeidsgiversiden: Kate Myräng

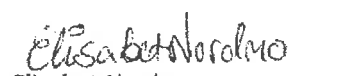
Dato: 21.04.21

Fra arbeidsgiver

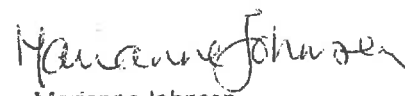


Kate Myräng  
Klinikkssjef  
Diagnostisk klinikk, UNN

Fra arbeidstakerne



Elisabet Nordmo  
Norges Farmaceutiske Forening



Marianne Johnsen  
Fagforbundet



## Drøftingsprotokoll

**Møtetype:** Drøftingsmøte i henhold til AML kap. 8 og Hovedavtalens § 30

**Tidspunkt:** 20. april 2021 kl. 9.00–10.00

**Møtested:** Elektronisk møte på Teams

**Tilstede:** Beate Borge, Farmasiforbundet/Parat  
Martine Vråberg Johansen, Farmasiforbundet/Parat  
Anna Arnesen, Norges Farmasøytiske Forening  
Andrea Pretscher, Norges Farmasøytiske Forening  
Ragnhild Birkelund, hovedverneombud  
Katrine Køller, plassverneombud  
Camilla Bjørnstad, apoteker, Sykehusapoteket i Tromsø  
Helge K. Kjerulf Pettersen, administrerende direktør Sykehusapotek Nord HF

### Omorganisering av avdeling for egenproduksjon av radiofarmaka ved Sykehusapoteket i Tromsø

#### Bakgrunn

I UNN sin styresak 49/2015 ble følgende to modeller for organisering av produksjon av PET-radiofarmaka diskutert:

1. UNN har ansvaret for hele driften av PET-senteret, inkludert radiofarmakaproduksjon
2. UNN har ansvaret for driften av PET-senteret og Sykehusapoteket Nord har ansvaret for radiofarmakaproduksjonen

Styret ved UNN HF vedtok alternativ 2 og det ble inngått samarbeidsavtale mellom UNN og SANO for produksjon av PET-radiofarmaka. Siden vedtaket i 2015 er det blitt arrangert ukentlige møter (Driftsforum for PET-radiofarmaka) mellom UNN og SANO. Det har vært fordelt ansettelsesforhold mellom SANO og UNN hvor SANO har ansatt 3 farmasøyter og 1 apotektekniker for å ivareta selve GMP produksjonen (Good Manufacturing Practice) mens UNN har ansatt 2 kjemikere, 1 fysiker og 1 farmasøyt for å ivareta syklotron og utvikling/implementering av nye PET-radiofarmaka for GMP-produksjon. I tillegg er det ansatt personell, i deltidsstillinger, for å ivareta IT- og operatorvirksomhet.

Samarbeidet mellom UNN og SANO har stort sett vært i henhold til samarbeidsavtalen uten noen form for uenigheter mellom institusjonene.

#### Aktuelt:

Til tross for at samarbeidet mellom SANO og UNN har vært godt er det likevel grunn til å se på organisasjonsformen. Fra begge parter oppfattes det som kompliserende og lite fleksibelt å skulle være to institusjoner som samarbeider om prosessen. Vi har erfart at samarbeidsmodellen krever betydelig merarbeid i form av behovet for definering av grenseoppganger, avtaler, utlån av personell og at dette mest sannsynlig går ut over fremdriften i arbeidet. Samarbeidet har vært tatt opp med de ansatte hvor det pekes på utfordringer med to styringslinjer - stikkordmessig gjelder dette:

- Konfliktåndtering
- Økonomi
- Avtaler
- Personalmøter
- Ansvar og oppgavefordeling
- Strategiarbeid for FoU og drift
- Tilhørighet, samhold og lagfølelse med den øvrige nukleærmedisinske virksomheten
- HMS, strålevern og kvalitetssystem
- Informasjonsflyt
- Samarbeid og avtaler med eksterne partnere (MTA, HN-IKT, Teknisk drift)
- Samarbeid med øvrige PET-sentra i Norge
- Samle nukleærmedisinsk kompetanse i felles organisasjon

Flere av de ansatte i både SANO og UNN har i perioder vært sykemeldt. Det er sannsynlig at det er en årsakssammenheng mellom det store fraværet og slitasjen som følge av samarbeidsmodellen.

Det har vært møter mellom sykehuspoteker Camilla Bjørnstad og direktør Helge Pettersen fra SANO og klinikkisjef Kate Myreng og leder av PET-senteret Rune Sundset fra UNN (12/3 og 25/3) samt på direktørnivå mellom SANO og UNN (15/3) og oppfølgingsmøte mellom SANO og RHFet (15/3) samt UNN og RHFet (19/3) hvor utfordringene er belyst.

#### **Konklusjon:**

Situasjonen er såpass tilspisset at det ikke sanses som forsvarlig å skulle videreføre dagens organisering. I møte den 25/3 mellom UNN og SANO er begge parter enige i at den beste løsningen for videre fremdrift mot tilsyn fra SLV og fremtidig utvikling er å etablere en organisasjonsform med én styringslinje og at denne bør være PET-senteret ved UNN. Det vil tilsvare organisasjonsformen til PET-senteret i Bergen og Trondheim. UNN og SANO er derfor enige om at en virksomhetsoverdragelse på nåværende tidspunkt er formålstjenlig både med tanke på dagens arbeidsforhold og fremtidig utvikling. Selv om en virksomhetsoverdragelse er en omfattende og tidkrevende prosess er dette den anbefalte løsningen. For at SANO skal kunne fortsette å ha ansvaret for driften, vil det måtte gjøres endringer i dagens organisering som også vil være ressurskrevende. For momentet med den videre fremdriften og for å beholde verdifull kompetanse anses det som viktig at det tas en rask avgjørelse.

Personalmessige konsekvenser

Omorganiseringen gjøres i tråd med prinsippene for virksomhetsoverdragelse i Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. Dette vil i korthet innebære følgende:

- Lønns- og arbeidsvilkår overføres til UNN
- UNN blir bundet av tariffavtale som SANO var bundet av (med unntak spesifisert i AML)

- Arbeidstakers rett til videre opptjening av alders-, etterlatte og uførepensjon i henhold til kollektiv tjenstepensjon, overføres til UNN. Arbeidstakerne kan sannsynligvis ikke beholde sitt medlemskap i Pensjonsordningen for apoteketaten, men må overføres til pensjonsordning i KLP.
- Arbeidstaker kan motsette seg at arbeidsforholdet overføres til UNN, dersom arbeidstakeren gjøre dette har arbeidstakeren fortrinnsrett til ny ansettelse i SANO i ett år fra overdragelsestidspunktet, med mindre det gjelder en stilling arbeidstaker ikke er kvalifisert for.
- Foreslått dato for overdragelsen er 1. juni 2021.
- UNN har etter overdragelsen planer om å gjennomføre et organisasjonsutviklingsprosjekt som skal bidra til at avdelingen kan nå sine mål om å gjennomføre egenproduksjon av radiofarmaka og bidra til å gi gode arbeidsforhold for de ansatte.

#### Arbeidstakers bemerkninger

##### Vernetjenesten:

Det må sikres at relevant informasjon videreformidles til de ansatte.

Det må komme klart frem hvem som skal videreformidle informasjon.

Helse, miljø og sikkerhet bør prioriteres tidlig i overdragelsen med involvering av vernetjeneste.

Det må jobbes for å styrke tilhørighet og samhold.

Det påpekes at konflikthåndtering har vært en utfordring, det må tas tak i tidlig med involvering av vernetjeneste og/eller tillitsvalgte.

##### Norges Farmaceutiske Forening (NFF):

- De berørte farmasøyer må sikres grundig nok informasjon for å kunne ta en velgjenomtrent avgjørelse om de ønsker å gå over til UNN som arbeidsgiver eller om de ønsker å bruke reservasjonsrett etter § 16-3 i AML. Informasjonen skal være skriftlig og gjerne muntlig, og skal inneholde bl.a. utredning av konsekvenser innen temaene:
  - o lønn og personlige tillegg: skal beholdes/videreføres, ifølge arbeidsgiver. NFF påpeker at informasjon om at minst samme lønn videreføres til ny arbeidsgiver, skal foreligge skriftlig, også fra den nye arbeidsgiveren, ikke minst med tanke på unntak spesifisert i AML som SANO viser til her under "personalmessige konsekvenser". Dette for at de berørte ansatte skal være betrygget om at de skal beholde minst samme lønn og goder/andre tillegg, som de har nå.
  - o pensjon: dersom de berørte ansatte ikke får beholde pensjonsordning for apotekvirksomhet (POA), må den nye eller den gamle arbeidsgiveren sørge for at hver enkelt berørt arbeidstaker får en individuell pensjonsberegning/konsekvensberegning i regi av Statens pensjonskasse og KLP
    - o arbeidstid
    - o arbeidsvilkår
    - o ulempe tillegg

De berørte ansatte vil skriftlig bli informert av arbeidsgiveren, om fristen for bruk av reservasjonsrett.

- NFF påpeker her at det bør innføres ansettelsesstopp før det er avklart om noen av de berørte ansatte velger å reservere seg eller ikke, slik at det faktisk finnes stillinger de kan gå inn i hvis de ikke ønsker overføring. NFF forespur mer informasjon om hvordan SANO skal håndtere de som eventuelt bruker reservasjonsretten.



- De berørte ansatte oppfordres til tidligst mulig å uttrykke sin interesse for å beholde Sykehusapotek Nord som arbeidsgiver, det via apotekeren. Arbeidsgiver og de berørte ansatte skal ha tett dialog.
- De tillitsvalgte skal involveres av både arbeidsgiveren og de berørte ansatte i videre utredning og arbeid med virksomhetsoverdragelsen. NFF påpeker at det vil være fornuftig med felles møter med tillitsvalgte på UNN og SANO for videre fremdrift i saken og tettere oppfølging av de berørte ansatte.
- NFF har forespurt oversikt over ansatte som er berørt med stilling, stillingsprosent og ansvarsområder.
- NFF opplever prosessen rundt virksomhetsoverdragelsen noe hurtig og med forbedringspotensial rundt involvering av tillitsvalgte.

Farmasiforbundet/Parat:

- Det er viktig at våre berørte medlemmer får god nok informasjon, både skriftlig og muntlig, for på best mulig grunnlag kunne ta en avgjørelse om de ønsker å være med til ny arbeidsgiver.
- Denne informasjonen skal omhandle videreføring av tariffavtale, lønn, personlige tillegg, arbeidstid, generelle tillegg og endringer av pensjonsordning m.m.
- Ved ønske om fortsatt ansettelse i SANO oppfordres de ansatte til tidligst mulig å uttrykke sin interesse for dette til apoteker ved Sykehusapoteket i Tromsø.
- Berørte ansatte skal bli informert av arbeidsgiver om frist for bruk av reservasjonsrett.
- Tillitsvalgte for både SANO og UNN skal involveres i videre prosess rundt virksomhetsoverdragelse.

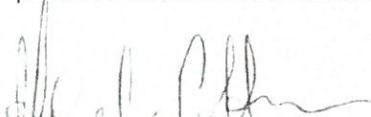
SANOs konklusjon og plan for videre prosess

Egenproduksjon av radiofarmaka er et viktig prosjekt, ikke bare for UNN og SANO, men for hele Helse Nord. Det viktigste er å komme i mål slik at produksjonen kan starte så snart som mulig.

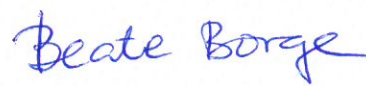
SANO ved administrerende direktør er enig med UNN i at den beste løsningen for å komme i gang med produksjonen er at UNN overtar hele ansvaret for egenproduksjonen.

Videre behandles saken i styremøte i SANO 26. april og i styremøte i Helse Nord 28. april. Når den formelle beslutningen er gjort i styret i Helse Nord vil arbeidstakerne varsles i henhold til reglene i AML. Overdragelsen er tenkt gjennomført 1. juni.

Berørte ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten, både i UNN og SANO, skal inkluderes i den videre prosessen. Det er avtalt et fellesmøte med berørte parter 30. april.

  
Helge K. Kjerulf Pettersen  
Sykehusapotek Nord HF

  
Anna Arnesen  
Norges Farmaceutiske Forening

  
Beate Borge  
Farmasiforbundet/Parat

  
Ragnhild Birkelund  
Hovedverneombud